

**Совет**

Distr.: General
28 February 2022
Russian
Original: English

Двадцать седьмая сессия

Сессия Совета, часть I

Кингстон, 21 марта — 1 апреля 2022 года

Пункт 18 предварительной повестки дня*

Доклад по вопросам, касающимся Предприятия

Доклад Специального представителя Генерального секретаря Международного органа по морскому дну по вопросам, касающимся Предприятия

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется в соответствии с мандатом Специального представителя Генерального секретаря Международного органа по морскому дну по вопросам, касающимся Предприятия, и с учетом решения Совета от 10 декабря 2021 года о докладах Председателя Юридической и технической комиссии, в котором указано, что мандат Специального представителя должен быть продлен до конца двадцать седьмой сессии¹.

2. Прежде всего, Специальный представитель хотел бы вновь обратить внимание на замечания, содержащиеся в его предыдущем докладе от декабря 2021 года и касающиеся необходимости предпринять своевременные действия для того, чтобы обеспечить применение поэтапного подхода, предусмотренного в Соглашении об осуществлении части XI Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года и связанного с началом работы Предприятия. Для достижения этой цели ожидается, что рекомендация Юридической и технической комиссии о назначении временного генерального директора Предприятия будет принята.

3. Ввиду того что по данному вопросу в Совете будут проводиться дальнейшие консультации², настоящий доклад подготовлен с целью предоставить для таких консультаций справочную информацию.

* ISBA/27/C/L.1.

¹ ISBA/26/C/57, пункт 19.

² Там же.



4. В докладе содержится краткое описание управленческой политики и вариантов административного руководства Предприятием, а также административных функций временного генерального директора в период с июля 2022 года по декабрь 2023 года.

II. Варианты управленческой политики для руководства Предприятием в период с июля 2022 года по декабрь 2023 года

5. В представляемом обсуждении вариантов управленческой политики для руководства Предприятием рассматривается только текущий этап и предусматривается назначение на условиях полной занятости временного генерального директора в ожидании того, что потребуется в случае принятия рекомендаций Юридической и технической комиссии³ относительно исследования по вопросам, касающимся ввода в действие Предприятия⁴. Здесь будут учитываться положения Соглашения, в которых предусматривается «эволюционный подход» к обеспечению функционирования Предприятия на основе поэтапного процесса, каждый из этапов которого определяется функциональными потребностями Предприятия.

6. Принятие вышеупомянутой рекомендации Комиссии приведет к назначению временного генерального директора Предприятия, который будет курировать выполнение конкретных функций, перечисленных в пункте 1 раздела 2 приложения к Соглашению, и будет соответствовать тому, что предусмотрено в Соглашении.

7. Назначение временного генерального директора потребует принятия тех или иных вариантов управленческой политики для эффективного руководства Предприятием до тех пор, пока оно не начнет функционировать независимо от секретариата. Выбор вариантов будет определяться функциональными потребностями Предприятия, о которых говорится в Соглашении и которые перечислены в пункте 1 раздела 2 приложения к нему. Они делятся на следующие широкие категории: а) выполнение административной работы, связанной с допословным этапом; б) выполнение административной работы с использованием данных и информации о зарезервированных районах, связанной с ресурсами и окружающей средой; в) подготовка к тому, чтобы стать эффективным партнером в совместных предприятиях, как в управленческом, так и в техническом плане. Также признается, что любая созданная структура должна быть экономически эффективной для членов Органа.

8. Для обеспечения необходимой оперативной независимости предлагается создать временное Предприятие в рамках секретариата в качестве автономного подразделения. Следует отметить, что в контексте предлагаемого бюджета Органа на финансовый период 2021–2022 годов⁵ Генеральный секретарь представил ориентировочную смету расходов на такое подразделение, в состав которого входили бы временный генеральный директор и один сотрудник по административной поддержке. На своих заседаниях в 2020 году Финансовый комитет

³ ISBA/26/C/12, пункт 41.

⁴ Edwin Egede, Mati Pal and Eden Charles, “A study related to issues on the operationalization of the Enterprise: legal, technical and financial implications for the International Seabed Authority and for States parties to the United Nations Convention on the Law of the Sea”, International Seabed Authority, technical report 1/2019, 13 June 2019.

⁵ ISBA/26/A/5-ISBA/26/C/18.

рассмотрел эту смету расходов⁶, хотя финансовые ассигнования для Предприятия не были включены в бюджет на финансовый период 2021–2022 годов, поскольку Совет на тот момент еще не принял решения о начале работы Предприятия⁷.

III. Административные функции временного генерального директора в период с июля 2022 года по декабрь 2023 года

9. Временный генеральный директор будет выполнять следующие функции:

- a) оценка подходов к организации совместных предприятий;
- b) подготовка норм, правил и процедур, касающихся разумных коммерческих принципов. Утверждается, что понятие разумных коммерческих принципов следует толковать и понимать в свете следующих параметров, исходя из положений части XI Конвенции и Соглашения: принцип общего наследия человечества; независимость Предприятия в плане принятия эффективных коммерческих решений без политического влияния; экономическая эффективность по отношению к деятельности Предприятия; эволюционный подход к вводу его в действие; коммерческая жизнеспособность;
- c) начало консультаций с Советом по использованию зарезервированных районов, с тем чтобы Предприятие могло начать функционировать; такие консультации могут касаться контрактов на разведку в зарезервированных районах и совместных предприятий по разведке в зарезервированных районах;
- d) организация процесса предоставления независимой информации, консультаций и помощи Совету при рассмотрении им предложений об организации совместных предприятий и, в надлежащих случаях, при проверке соответствия таких предложений разумным коммерческим принципам;
- e) незамедлительное начало консультаций с государствами-участниками с целью самым активным образом изучить возможность внесения ими добровольных взносов;
- f) выполнение в максимально возможной степени функций, возложенных на секретариат, который в настоящее время действует от имени Предприятия, с упором на оценку подходов к организации совместных предприятий и изучению вариантов управленческой политики для руководства Предприятием;
- g) организация процесса подготовки и предоставления от имени Предприятия материалов Совету при обсуждении им вопроса о разработке добычного устава, включая, в частности, положения о финансовых выплатах и доле участия;
- h) участие в заседаниях, практикумах, семинарах и других мероприятиях, организованных Органом.

⁶ ISBA/26/A/10-ISBA/26/C/21, пункт 30.

⁷ Сумма необходимых финансовых средств на этот финансовый период оценивалась в 637 320 долл. США. Для рассмотрения в контексте предлагаемого бюджета на финансовый период 2023–2024 годы будет подготовлена пересмотренная ориентировочная смета расходов.

IV. Необходимые последующие меры

10. Как отмечалось выше, необходимо предпринять своевременные действия для того, чтобы обеспечить применение поэтапного подхода, предусмотренного в Соглашении и связанного с началом работы Предприятия, путем назначения временного генерального директора. Это позволит Предприятию:

- а) выполнять функции Предприятия, перечисленные в разделе 2 приложения к Соглашению;
- б) продолжать вносить столь необходимый вклад в подготовку правил разработки на постоянной, а не исключительной основе, как это происходит в настоящее время;
- с) представлять интересы Предприятия на ежегодных сессиях Органа, а также на других мероприятиях, связанных с осуществлением части XI Конвенции и Соглашения.

11. Совету предлагается принять к сведению настоящий доклад и просить Генерального секретаря включить ориентировочный бюджет и программу работы Предприятия в свой предлагаемый бюджет на финансовый период 2023–2024 годов.
