



法律和技术委员会

Distr.: General
17 April 2018
Chinese
Original: English

第二十四届会议

法律和技术委员会会议，第一部分

2018 年 3 月 12 日至 23 日，金斯敦

议程项目 5

勘探工作计划所列培训方案

实施状况和培训机会的分配

为勘探工作计划所列培训方案甄选候选人

法律和技术委员会的建议

一. 引言

1. 俄罗斯联邦自然资源和环境部、德国联邦地球科学和自然资源研究所(地科所)、大韩民国海洋和渔业部、法国海洋开发研究所(法国海洋所)、中国大洋矿产资源研究开发协会(大洋协会)、全球海洋矿物资源公司(海矿资源公司)和国际海洋金属联合组织(海洋金属组织)根据它们与国际海底管理局签订的勘探合同，向秘书处提交了培训提案。

2. 管理局法律和技术委员会在 2018 年 3 月 12 日的会议上任命了一个小组，负责为培训机会评估和推荐候选人。委员会商定小组将在闭会期间与秘书处合作，为培训机会物色适当的候选人(见 [ISBA/20/LTC/13](#)，第 11 至 13 段)。小组在甄选候选人时，考虑了相关规章以及适用于培训方案的原则、政策和程序，特别是关于承包者及担保国按照勘探工作计划开设培训方案的若干指导建议([ISBA/19/LTC/14](#))。

3. 由于自然资源和环境部、地科所、海洋和渔业部与法国海洋所有日程安排方面的要求，上届会议期间任命的小组要在委员会 2018 年 3 月会议召开前甄选候选人。为了满足承包者的要求，小组在闭会期间采用电子邮件沟通的方式进行了甄选。但其他的甄选在 2018 年届会第一部分期间按正常甄选程序进行。



4. 候选人的甄选是依据每个承包者为自己的方案提出的各项资格标准，特别是候选人的语言能力、学历、工作经验、职业发展潜力、申请参加培训的理由、预计会给候选人原籍国带来的惠益以及申请材料具体提到的其他长项。除了这些考虑因素外，小组还按照理事会第二十届会议通过的决定中的要求(见 [ISBA/20/C/31](#)，第 6 段)，适当考虑性别均衡和公平地域分配，特别是内陆和地理不利发展中国家的利益和需要。

二. 闭会期间候选人甄选工作

5. 2017 年 6 月 19 日，俄罗斯联邦自然资源和环境部向管理局提交了两份修订培训提案。第一份提案是根据 2015 年 3 月 10 日与管理局签署的富钴铁锰结壳勘探合同提交的。该部在提案中提供了为三名候选人进行理论和海上培训的机会。培训方案第一部分在圣彼得堡国立大学进行，时间大约 15 天，第二部分是在 Gelendzhik 号考察船上进行海上科学考察，考察在太平洋克拉里昂-克利珀顿断裂区进行，从 2017 年 10 月开始，为期大约 60 天。

6. 第二份提案是根据 2012 年 10 月 29 日与管理局签署的多金属硫化物勘探合同提交的。该部在提案中为候选人提供两个培训名额，在圣彼得堡国立大学进行为期两周的理论培训，并为候选人提供乘坐 Professor Lagachev 号考察船在大西洋中脊进行考察的机会。为期六周的海上考察预定在 2017 年 11 月至 2018 年 1 月进行，重点是进行海洋地质研究。

7. 地科所 7 月 24 日根据 2006 年 7 月 19 日与管理局签署的多金属结核勘探合同提交了培训提案。提案为发展中国家的候选人提供乘坐 Sonne 号考察船在东北太平洋进行考察的两个海上培训名额。海上考察计划在 2018 年 4 月或 5 月进行，为期大约 30 个工作日，其后将在德国汉诺威开办为期四周的考察后培训班。受训人将参加锰结核和深海沉积物样本的采集和处理工作，以用于进行资源评估以及环境和生物多样性研究。

8. 12 月 12 日收到了大韩民国海洋和渔业部根据它与管理局签署的多金属结核勘探合同提交的一份培训提案。该部为发展中国家候选人提供两个在夏威夷大学的 Kilo Moana 号考察船上接受海上培训的名额。由韩国海洋科学技术院组织的这次海上考察的重点是在大韩民国多金属结核合同区内进行地质和生物采样和收集环境基线数据，考察在 2018 年 3 月和 4 月之间进行，大约 30 天。

9. 法国海洋所 12 月 8 日向管理局提交了一份培训提案，为发展中国家候选人提供两个实习机会，在位于法国布雷斯特的法国海洋所深海生态系统研究实验室实际了解深海环境研究工作。提案具体如下：

(a) 第一个实习机会是根据 2001 年 6 月 20 日与管理局签署的多金属结核勘探合同提交的。一名候选人将于 2018 年 5 月中旬至 7 月中旬参加一个培训方案，学习形态和分子分类学技能，包括利用断裂带的箱型岩心样本，对属于多毛纲的样本进行形态学鉴定和 DNA 条形码编码；

(b) 第二个实习机会是根据 2014 年 11 月 18 日与管理局签署的多金属硫化物勘探合同提供的。这一实习将重点研究海底热泉特有物种(大西洋中脊海底热泉虾 *Rimicaris exoculata*)的生殖特点。

10. 已将培训机会通知管理局的成员，以便它们提名候选人。还在管理局网站和社交媒体上通报了培训机会。此外，还按 ISBA/20/LTC/13 号文件第 11 至 13 段所述，建立备选候选人名册，以便加快处理大韩民国海洋和渔业部和法国海洋所候选人的申请。评估了以下申请：

(a) 自然资源和环境部关于富钴铁锰结壳的培训方案：19 份申请(10 份来自非洲集团，4 份来自亚洲-太平洋集团，4 份来自拉丁美洲和加勒比集团，1 份来自观察员国；女性 6 人，男性 13 人)；

(b) 自然资源和环境部关于多金属硫化物的培训方案：26 份申请(15 份来自非洲集团，6 份来自亚洲-太平洋集团，5 份来自拉丁美洲和加勒比集团；女性 9 人，男性 17 人)；

(c) 地科所培训方案：60 份申请(38 份来自非洲集团，13 份来自亚洲-太平洋集团，8 份来自拉丁美洲和加勒比集团，1 份来自观察员国；女性 17 人，男性 43 人)；

(d) 海洋和渔业部培训方案：14 份申请(6 份来自非洲集团，4 份来自亚洲-太平洋集团，4 份来自拉丁美洲和加勒比集团；女性 6 人，男性 8 人)；

(e) 法国海洋所的实习：17 份申请(7 份来自非洲集团，7 份来自亚洲-太平洋集团，3 份来自拉丁美洲和加勒比国家集团；女性 7 人，男性 10 人)。

11. 小组根据委员会批准的甄选标准和建议，并考虑到承包者与秘书处进行的协商，就上述培训方案向委员会推荐下列首选候选人和备选人：

自然资源和环境部关于富钴铁锰结壳的培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Nuengruethai Phornlam	女	泰国
2. Md.Sheik	男	孟加拉国
3. Moses O. Adeoye	男	尼日利亚
备选人		
1. Cheyne Howell	男	牙买加
2. Crisostomo Masangkay	男	菲律宾
3. Ahmed Badr el-Din	男	埃及

自然资源和环境部关于多金属硫化物的培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Natasha Stanton	女	巴西
2. Joseph Aisakbokhae	男	尼日利亚
备选人		
1. Ismail Folorunso	男	尼日利亚
2. Albertine Bermile	男	加纳

地科所培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Abner Nghoongoloka	男	纳米比亚
2. Christine Mae Edullantes	女	菲律宾
备选人		
1. Cheyne Howell	男	牙买加
2. Safiyya Sedick	女	南非

海洋和渔业部培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Isabel Garcia Arevalo	女	厄瓜多尔
2. Safiyya Sedick	女	南非
备选人		
1. Ahmed Mohamed Gad	男	埃及
2. Hai Trinh Le	男	越南
3. Karina Melias Astriandhita	女	印度尼西亚

法国海洋所关于多金属结核的实习

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Clóvis Motta Neto	男	巴西

姓名	性别	原籍国
备选人		
1. Gavin Campbell	男	牙买加
2. Mohamad Abu Hassan	男	马来西亚

法国海洋所关于多金属硫化物的实习

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Morzina Leela	女	孟加拉国
备选人		
1. Abdul-Rahman Dirisu	男	尼日利亚
2. Stella Ukaono	女	尼日利亚

三. 2018 年 3 月的候选人甄选工作

12. 委员会在 2018 年 3 月 12 日至 23 日举行会议期间,开会就为海矿资源公司、大洋协会、大韩民国海洋和渔业部和海洋金属组织提出的培训方案甄选候选人一事,向秘书长提供咨询。

13. 海矿资源公司 2017 年 11 月 9 日根据 2013 年 1 月 14 日与管理局签署的多金属结核勘探合同,提交了一份培训提案。它提供五个培训机会,包括为一个海洋和湖泊科学和管理硕士学位提供奖助金,提供两个参加安特卫普港口培训中心 2018 年疏浚技术研讨会的名额和两个参加罗德海洋法律和政策学院 2018 年会的的天额。

14. 大洋协会 2017 年 12 月 12 日根据 2014 年 4 月 29 日与管理局签署的富钴铁锰结核勘探合同提交了培训提案。它提供了两个在中国北京或长沙的一个工程课程接受培训的天额。

15. 12 月 12 日收到了大韩民国海洋和渔业部根据它与管理局签署的多金属硫化物勘探合同提交的一份培训提案。该部提供两个在 Isabu 号考察船上接受海上培训的天额。由韩国海洋科学技术院安排的这次海上考察的重点是在印度洋中脊进行地质和生物采样和收集环境基线数据。考察计划在 2018 年 5 月和 6 月间进行,时间大约 40 天。

16. 12 月 18 日,海洋金属组织根据它 2001 年 3 月 29 日与管理局签署的多金属结核勘探合同提交了一份培训提案。它提供了两个培训天额,接受为期六周的涉及以下领域的多学科综合培训:多金属结核、项目管理(包括勘探、价值链和经济因素)、环境研究和冶金加工。

17. 在管理局网站和社交媒体上通报了培训提案。小组在委员会届会第一部分期间评估了以下申请：

(a) 海矿资源公司罗德学院：27 名候选人(4 人来自非洲集团，6 人来自亚洲-太平洋集团，14 人来自拉丁美洲和加勒比集团，3 人来自观察员国；女性 12 人，男性 15 人)；

(b) 海矿资源公司疏浚研讨会：13 名候选人(6 人来自非洲集团，4 人来自亚洲-太平洋集团，3 人来自拉丁美洲和加勒比集团；女性 1 人，男性 12 人)

(c) 海矿资源公司硕士奖助金：3 名候选人(1 人来自非洲集团，1 人来自亚洲-太平洋集团，1 人来自拉丁美洲和加勒比集团；均为男性)；

(d) 大洋协会培训方案：10 名候选人(7 人来自非洲集团，2 人来自拉丁美洲和加勒比集团，1 人来自西欧和其他国家集团；女性 4 人，男性 6 人)；

(e) 海洋和渔业部培训方案：13 名候选人(5 人来自非洲集团，5 人来自亚洲-太平洋集团，3 人来自拉丁美洲和加勒比集团；女性 2 人，男性 11 人)；

(f) 海洋金属组织培训方案：34 名候选人(19 人来自非洲集团，9 人来自亚洲-太平洋集团，2 人来自拉丁美洲和加勒比集团，1 人来自观察员国；女性 10 人，男性 24 人)。

18. 最后推荐人选如下：

海矿资源公司罗德学院

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Rochelle Lee	女	牙买加
2. Thiha Thiha Thwin	男	缅甸
备选人		
1. Cesar Peniche Luna	男	墨西哥
2. Khin Thandar Oo	女	缅甸
3. Victor Ventura	男	巴西
4. Deniece Aiken	女	牙买加
5. Neil Silva	男	菲律宾

海矿资源公司疏浚研讨会

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Danellia Aitcheson	女	牙买加
2. Elle Pathirathnalage Thilakarathne	男	斯里兰卡

姓名	性别	原籍国
备选人		
1. Wai Phyo Hein	男	缅甸
2. Haider Emon	男	孟加拉国

大洋协会培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Karla Tituana Baren	女	厄瓜多尔
2. Koffi Vossah Messan	男	喀麦隆
备选人		
1. Adebayo Adebuseyi Longe	男	尼日利亚
2. Chinedu Okweze	男	尼日利亚

海洋和渔业部培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Acer Jian T. Figueroa	男	菲律宾
2. Jocelyne Mpemba Kazadi	女	刚果民主共和国
备选人		
1. Essam El-Shorbagi	男	埃及
2. Karina Melias Astriandhita	女	印度尼西亚

海洋金属组织培训方案

姓名	性别	原籍国
首选候选人		
1. Karina Melias Astriandhita	女	印度尼西亚
2. Mohamed S.G. Awad	男	埃及
备选人		
1. Shahtaj Karim	女	孟加拉国
2. Thiwaporn Phonsit	女	泰国
3. Bryan M. Cababan	男	菲律宾

19. 小组在考虑到申请人数极少(3 人)的情况后, 建议重新公布海矿资源公司的硕士奖助金, 并建议秘书处协调做出努力, 以吸引足够的合格申请人。
20. 委员会接受了小组的推荐和培训方案首选候选人名单。

四. 其他建议

21. 小组在甄选候选人的过程中提出了以下意见和建议:

(a) 秘书处需要寻找更多的新方法宣传各种培训机会, 确保有足够多的合格候选人申请;

(b) 数名以前接受过培训的候选人再次申请这些培训机会。为了确保发展中国家有尽可能多的候选人获得这些机会, 不应考虑让这些申请人获得与他们在过去五年内获得的培训类别相同的培训机会。但他们可以在获得培训机会后的五年内申请另一个类别的培训。必须注意到这一情况。

22. 委员会感谢秘书处任命一名培训协调人, 因为这改进了申请的处理, 并有助于候选人的甄选。
23. 委员会接受小组提出的建议。
